

Częstochowa, dnia 15 lutego 2016 roku

Sprawa nr Z/3/RZI/2016

*Wykonawcy w postępowaniu prowadzonym
w trybie przetargu nieograniczonego na
świadczenie usługi sprzątnia
i utrzymywania w ciągłej czystości – biur,
pomieszczeń oraz taboru autobusowego
i tramwajowego*

Zgodnie z § 13 ust. 8 Regulaminu udzielania zamówień na dostawy, usługi i roboty budowlane przez MPK w Częstochowie Sp. z o. o., Zamawiający – Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne w Częstochowie Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (dalej: Regulamin) informuje, iż w toku postępowania o udzielenie zamówienia sektorowego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na świadczenie usługi sprzątnia i utrzymywania w ciągłej czystości – biur, pomieszczeń oraz taboru autobusowego i tramwajowego, w dniu 8 i 10 lutego 2016 r., wpłynęło do Zamawiającego, zapytanie dotyczące treści SIWZ, o następującej treści:

Zapytanie z dnia 8 lutego 2016 r.

Dotyczy postępowania na: świadczenie usługi sprzątnia i utrzymywania w ciągłej czystości :I część – biur, pomieszczeń II część – taboru autobusowego i tramwajowego dla Zamawiającego – Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego w Częstochowie Sp. z o. o.

1. W celu prawidłowego skalkulowania liczby zadeklarowanych osób bezrobotnych, proszę o wyjaśnienie czy zadeklarowana przez obecnego Wykonawcę – liczba osób bezrobotnych dla części I – 30 osób i dla części II – 70 osób, jest faktycznie realizowana tzn. czy np. 30 osób bezrobotnych jednocześnie wykonuje usługę sprzątnia dla części I ? Rozumiem, że w związku z tym, że zadeklarowanie osób bezrobotnych stanowiło kryterium oceny oferty, Zamawiający w trakcie trwania kontraktu sprawuje nadzór nad realizacją umowy.
2. Czy Wykonawca świadczący obecnie usługę sprzątnia w obiektach Zamawiającego płacił kary umowne?
3. W związku z wymogiem zatrudnienia przez Wykonawcę co najmniej trzech osób bezrobotnych, zwracam się z prośbą o uściślenie przez Zamawiającego kryterium " ILOŚĆ OSÓB BEZROBOTNYCH ZADEKLAROWANYCH PRZEZ WYKONAWCĘ"- wprowadzając maksymalną zadeklarowaną liczbę osób bezrobotnych. Brak tego wymogu , może spowodować, że postępowanie będzie obarczone wadą niemożliwą do usunięcia, w przypadku jeśli złożone zostaną oferty z zawyżoną zadeklarowaną liczbą osób bezrobotnych.

Odpowiedź:

- 1) Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego z wnioskiem o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia. Zadane pytanie nie dotyczy treści SIWZ w związku z tym w oczywisty sposób, Zamawiający pozostawia, pytanie to, bez odpowiedzi.

(podstawa prawna: art. 38 ust. 1 Ustawy – Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2015 roku, poz. 2164. z późniejszymi zmianami) i analogicznie § 13 ust. 7 Regulaminu).

- 2) Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego z wnioskiem o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia. Zadane pytanie nie dotyczy treści SIWZ w związku z tym w oczywisty sposób, Zamawiający również zmuszony jest pozostawić, to pytanie, bez odpowiedzi.

(podstawa prawna: art. 38 ust. 1 Ustawy – Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2015 roku, poz. 2164. z późniejszymi zmianami) i analogicznie § 13 ust. 7 Regulaminu).

- 3) Zamawiający nie podziela stanowiska Wykonawcy dot. kryterium „Ilość osób zadeklarowanych przez Wykonawcę”, wskazanego w SIWZ ustanowionego jako jedno z kryteriów oceny, obok ceny. Wg Zamawiającego sposób oceny oferty we wskazany sposób nie stanowi przyczyny uznania ww. postępowania za obarczone wadą niemożliwą do usunięcia. W uzasadnieniu wyroku KIO (sygn. akt KIO 104/12), Izba, wyraźnie podkreśliła, że „wadą niemożliwą do usunięcia jest tylko taka wada, której zamawiający nie jest w stanie usunąć z własnej inicjatywy, poprzez dokonanie czynności określonych w prawie zamówień publicznych. Musi to być zatem wada powodująca zdarzenie nieodwracalne, którego konsekwencji zamawiający nie jest w stanie naprawić poprzez własne działania”. W związku z powyższym Zamawiający podtrzymuje wymagania określone w SIWZ.

Zapytanie z 10 lutego 2016 r.

Czy polimeryzacji podlegają wyłącznie wykładziny w biurowcu: korytarze na trzech kondygnacjach oraz sala obsługi klienta ?

Odpowiedź:

Tak, polimeryzacji podlegają wyłącznie wykładziny w biurowcu: korytarze na trzech kondygnacjach oraz sala obsługi klienta.

Jednocześnie Zamawiający, na podstawie § 13 ust. 10 Regulaminu modyfikuje:

1) treść w pkt 16 w rozdziale IV SIWZ o treści:

„(...) Wyżej wskazane osoby powinny zostać zatrudnione w terminie nie dłuższym niż 14 dni od daty podpisania umowy nieprzerwanie przez cały okres jej trwania.

W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez bezrobotnego lub przez pracodawcę-wykonawcę (z winy bezrobotnego), przed upływem tego okresu, Wykonawca będzie zobowiązany do zatrudnienia na to miejsce innego bezrobotnego w terminie do 14 dni od ustania stosunku pracy ze zwolnionym bezrobotnym.

Wykonawca będzie zobowiązany do zadeklarowania w ofercie liczbę bezrobotnych, których zatrudni przy wykonywaniu zamówienia zgodnie z zasadami niniejszego punktu.(...)"

nadając mu brzmienie:

„(...)Wyżej wskazane osoby powinny zostać zatrudnione w terminie nie dłuższym niż 14 dni od daty podpisania umowy.

W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez bezrobotnego lub przez pracodawcę – wykonawcę (z winy bezrobotnego), w czasie trwania umowy, Wykonawca będzie zobowiązany do zatrudnienia, w terminie do 14 dni od ustania stosunku pracy, na to miejsce innego bezrobotnego.

Wykonawca będzie zobowiązany do zadeklarowania w ofercie liczby bezrobotnych, których zatrudni przy wykonywaniu zamówienia zgodnie z zasadami niniejszego punktu. Wykonawca zobowiązany jest do utrzymywania przez cały okres trwania umowy, zadeklarowanej w ofercie, liczby osób bezrobotnych. (...)"

Pozostała treść pkt 16 pozostaje bez zmian.

2) treść § 4 ust. 7 wzorów umów (Część I i II), nadając mu brzmienie:

„Osoby, o których mowa w ust. 6 niniejszego paragrafu, powinny zostać zatrudnione w terminie nie dłuższym niż 14 dni od daty podpisania umowy. Wykonawca zobowiązany jest do utrzymywania przez cały okres trwania umowy, zadeklarowanej w ofercie, liczby osób bezrobotnych.”

3) treść § 4 ust. 8 wzorów umów (Część I i II), nadając mu brzmienie:

„W przypadku rozwiązania stosunku pracy przez bezrobotnego lub przez pracodawcę – wykonawcę (z winy bezrobotnego), w czasie trwania niniejszej umowy, Wykonawca będzie zobowiązany do zatrudnienia, w terminie do 14 dni od ustania stosunku pracy, na to miejsce innego bezrobotnego.”

Wyjaśnienia i modyfikacja są wiążące dla wszystkich wykonawców.

Wobec braku zaistnienia przesłanki przesunięcia terminu składania ofert, o której mowa w art. 38 ust. 6 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku – Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. 2015 poz. 2164 z późniejszymi zmianami), Zamawiający nie przesuwając wyznaczonego terminu składania ofert.

KIEROWNIK ZAMAWIAJĄCEGO

Zastępca Prezesa Zarządu

Robert Madej

Zastępca Prezesa Zarządu

Mariusz Marciński